



**Copia**

**CITTA' DI ALTAMURA**  
Provincia di Bari

**N° 23 del registro**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO  
STRAORDINARIO**



DELLA GIUNTA COMUNALE

Con i poteri:

**Oggetto: D.G.C. N. 3/2016- MODIFICHE ALLA LUCE DEL P.N.A 2017.**

L'anno **2018** il giorno **15** del mese di **Marzo** nella Casa Comunale

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
Dott. Vittorio LAPOLLA

Nominato per la provvisoria gestione del Comune di Altamura con D.P.R. del 22 febbraio 2018 di scioglimento del Consiglio Comunale , trasmesso dalla Prefettura il 26.02.2018 prot.11014 Area II-EE.LL., alla presenza del Segretario Generale Antonella FIORE ha adottato la seguente deliberazione:

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

Letta la seguente relazione del Dirigente del Settore, ed i documenti da cui è corredata:

### **PREMESSO CHE:**

- con Delibera di Giunta Comunale n. 155/2010 veniva deliberato l'“*Adeguamento dell'ordinamento dell'Ente al Dlgs 150/2009 – Determinazioni*” e si approvava, quale primo intervento di adeguamento dell'ordinamento dell'Ente alla disciplina contenuta nell'alveo del decreto legislativo 150/2009, il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance;

- gli articoli 11 e seguenti della sezione III del Regolamento disciplinano la costituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e stabiliscono le funzioni, la composizione, i requisiti e le incompatibilità, le modalità di nomina, durata in carica e revoca nonché la relativa durata tecnica;

**EVIDENZIATO CHE** con D.G.C.n. 3 del 13 gennaio 2016 è stata approvata la “*Modifica della D.G.C.n.n. 155/2010. Trasformazione dell'Organismo indipendente di valutazione in Nucleo interno di Valutazione*” procedendo contestualmente all'approvazione del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della Performance.

**LETTO** il D.Lgs n. 74/2017, di modifica del Dlgs 150/2009, con il quale sono state apportate numerose modifiche alle attività del Nucleo di Valutazione che ne evidenziano tra le altre cose l'alterità dell'attività del nucleo;

**CONSTATATO CHE** l'art. 11.1 comma 2 del vigente regolamento approvato con delibera n. 3/2018 prevede “*Il Nucleo Interno di Valutazione è composto da due membri esterni all'Ente e dal Segretario Generale del Comune di Altamura, che lo presiede d'ufficio*” ;

- che il Segretario Generale ricopre all'interno del Comune, come sin ad oggi accaduto e come previsto dall'art.1, comma, 7° cpv, della L.n.190/2012 il ruolo di Responsabile della prevenzione della corruzione circostanza, questa, che determina una incompatibilità tra le due figure di valutatore e di RPC, in ragione della mancata alterità delle funzioni da una parte e di terzietà del RPC dall'altra;

**Visto** il PNA 2017, approvato con Deliberazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 1208 del 22 novembre 2017 il quale al par. 4.2 rubricato “*Organismi indipendenti di valutazione*” stabilisce che “*l'Autorità ritiene opportuno evidenziare che, specie negli enti territoriali, il Segretario è spesso componente anche del nucleo di valutazione. Poiché il Segretario è “di norma” anche RPCT, la conseguenza è che lo stesso RPCT non può far parte di un organo cui spetta, per taluni profili (ad esempio le attestazioni sulla trasparenza), controllare proprio l'operato del RPCT. Attesa la normativa vigente che potrebbe generare conflitti di interesse nei termini sopra specificati, l'ANAC auspica che le amministrazioni trovino soluzioni compatibili*”

*con l'esigenza di mantenere distinti il ruolo di RPCT da quello di componente dell'organismo che svolge le funzioni dell'OIV".*

**PRESO ATTO CHE** con nota prot. Gen.n.710 del 4 gennaio 2018 il nuovo Segretario Generale dell'Ente, dott.ssa Antonella Fiore (giusta decreto sindacale n.91 del 29 dicembre 2017), ha comunicato la propria incompatibilità tra la posizione di RPCT, di immediata e futura nomina e l'incarico di Presidente del Nucleo di Valutazione, assegnatole *ipso iure* già al momento della presa in servizio al Comune di Altamura, allo scopo di dare attuazione alle prescrizioni contenute tanto nel PNA 2017- Delibera n. 1208/2017- quanto nella pregressa Delibera Civit n.12/2013 ed ha invitato il Dirigente del IV Settore-Servizio Risorse umane a modificare il Regolamento in questione ed a prevedere lo stanziamento di un compenso per l'incarico di Presidente esterno da ricoprire;

**REPUTATO OPPORTUNO**, pertanto, mantenere distinte le figure di Responsabile della Prevenzione e della Corruzione e di Presidente del Nucleo interno di valutazione, allo scopo di aderire all'interpretazione stringente espressa da parte dell'Autorità nazionale Anticorruzione, in ragione della natura di atto di indirizzo alle Amministrazioni pubbliche nel PNA adottato dall'Anac con i poteri previsti dal DL 90/2014 convertito in L.114/2014, al fine di evitare il contemporaneo esercizio di funzioni che potrebbero determinare una situazione di sovrapposizione della posizione di valutatore con quella di valutato e, in ogni caso, impedire il pieno e corretto svolgimento del ruolo che il legislatore ha assegnato al Nucleo di valutazione, in ragione pertanto della necessità di escludere i rapporti di interazione tra le due figure, allo scopo da una parte di tutelare la posizione di autonomia ed indipendenza propria del RPC (proprio per gli adempimenti anticorruzione previsti dall'art. 9 comma 3 del Regolamento approvato con D.G.C.n. 2/2016) e la terzietà del Nucleo negli adempimenti obbligatori anticorruzione previsti dall'art. 1, c. 8 bis della L. 190/2012;

**Appurato** che la figura del Presidente presuppone il possesso di maggiori competenze ed esperienze per il presidio delle attività del Nucleo rispetto ai componenti del medesimo organismo;

**Atteso** che i requisiti di partecipazione previsti dall'attuale regolamento sono di fatto quelli previsti per la partecipazione all'OIV, di cui già esiste un elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

**Dato atto** che da circa due mesi il Nucleo è privo di Presidente e che pertanto, è necessario provvedere al completamento di tale organismo;

**Ritenuto** opportuno stabilire che il Presidente del NIV sarà nominato dal Sindaco tra i soggetti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, fascia professionale 3 con il seguente procedimento:

- avviso pubblico riservato agli iscritti nell'elenco nazionale dei componenti degli organismi Indipendenti di valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, fascia professionale 3.
- comparazione tra i curricula posseduti dai candidati, che fanno istanza di partecipazione ed esame-colloquio tra una rosa di candidati, effettuato dal Segretario Generale, diretto a

valutare la capacità professionale allo svolgimento dell'incarico;

- formazione di un elenco di idonei;
- individuazione del Presidente da parte del Sindaco/Commissario Straordinario fra i candidati risultati idonei all'espletamento dell'incarico.

**RITENUTO**, pertanto, necessario per tutti i motivi sopra esposti procedere a modificare il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della Performance approvato con D.G.C.n. 3/2016 come segue:

a) l'art. 6, comma 3, viene riscritto come segue: ***“La valutazione della performance individuale per l’attribuzione dell’indennità di risultato al Segretario Generale ed ai dirigenti è effettuata dal Nucleo Interno di Valutazione”***;

- cassare il comma 4;

b) all'art. 11.1, rubricato Costituzione, al comma 2, sostituire il primo periodo con il seguente: ***“Il Nucleo Interno di Valutazione è composto da tre membri esterni all’Ente di cui uno Presidente e due componenti.”***;

il comma 3 viene riscritto nel seguente modo:

***3. “A tale scopo, per la nomina dei 2 componenti viene bandito un avviso pubblico da parte dell’Amministrazione Comunale per la ricerca delle professionalità per la partecipazione al NIV.”***

inserire i comma 4,5,6,7,8 come segue:

***comma 4 “Il Presidente del Nucleo di valutazione viene individuato, mediante avviso pubblico, tra i soggetti iscritti nell’elenco nazionale dei componenti degli organismi Indipendenti di valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, fascia professionale 3.”***

***comma 5 “ A tal fine, all’esito dell’istruttoria delle domande pervenute per la verifica dei requisiti e per l’assenza di cause ostative all’assunzione dell’incarico, sarà effettuato da parte del Segretario Generale una comparazione deicurricula ed un successivo esame-colloquio tra una rosa di candidati diretto a valutare la capacità professionale allo svolgimento dell’incarico;”***

***comma 6 “Al termine sarà formulato un elenco di candidati ritenuti idonei a ricoprire l’incarico.”***

***comma 7 “Il Sindaco/Il Commissario Straordinario individua il Presidente del NIV e i 2 componenti fra i candidati risultati idonei all’espletamento dell’incarico.”***

***comma 8. “Se nel corso del triennio intervengono dimissioni, decesso, sopravvenute incompatibilità o altra causa ad uno dei componenti, o al Presidente, si procederà alla sua sostituzione con le medesime modalità sopra elencate, limitatamente al periodo residuo di completamento del triennio. Nelle more della sostituzione il Nucleo svolgerà le sue funzioni con la presenza di due componenti.”***

c) all’art. 11.2 rubricato **“Requisiti”**, comma 1, cassare il punto 3 e dopo il punto 4 inserire il comma 2 : ***“Il Presidente del NIV deve possedere l’iscrizione nell’Elenco nazionale dei***

***componenti degli organismi Indipendenti di valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, fascia professionale 3”;***

d) all' Art. 11.3 rubricato “Incompatibilità”, aggiungere la lett.h) come di seguito : ***“che siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente NIV o OIV prima della scadenza del mandato”;***

e) all'art.11.4 rubricato “*Compenso dei componenti del NIV*”, il primo comma è così sostituito:

***"Ai due componenti verrà corrisposto un compenso annuo lordo di €. 10.000 (diecemila) oltre oneri indireti e riflessi a carico dell'Ente (IVA, Irap, Inps, C.A.P.)”;***

viene aggiunto un secondo comma così formato: ***“ Al Presidente verrà corrisposto un compenso annuo lordo di €. 12.000 (dodicimila) oltre oneri indireti e riflessi a carico dell'Ente (IVA, Irap, Inps, C.A.P.)”;***

e un terzo comma così formulato:***"La liquidazione dei corrispettivi è disposta, con periodicità trimestrale da parte del Segretario Generale”;***

f) all'art. 13 rubricato “*Controllo strategico*” il primo comma è così sostituito:***"Il Nucleo supporta l'organo politico-amministrativo e l'unità tecnica operativa interna preposta al controllo strategico , che viene individuata operativamente nel SIA (Servizio di Internal Auditing), posto sotto la direzione del Segretario Generale e nell'aggiornamento degli obiettivi strategici del DUP.”***

g) all'art. 15 rubricato “*Funzionamento, sede struttura di supporto*”, dopo il comma sostituire i commi 3 e 4 nel seguente modo:

***3. Il Nucleo, ha sede nel Comune e si avvale della struttura tecnica di supporto incardinata presso il Servizio Personale.***

***4. Le funzioni di segreteria del Nucleo sono espletate da un funzionario del servizio personale, individuato dal Presidente del NIV, che provvede alla collazione e conservazione dei verbali del NIV e dei provvedimenti.***

h) l'art. 16 rubricato: “*Norma Transitoria*” viene così riformulato:

***“Le presenti disposizioni entrano in vigore dall'adozione del presente provvedimento. I due componenti del Niv restano in carica sino al termine del triennio di nomina. Il nuovo Presidente un volta nominato resterà in carica limitatamente al periodo residuo di completamento del triennio. Ogni norma interna del Comune di Altamura incompatibile ed in contrasto con il presente nuovo Regolamento viene abrogata per l'effetto e a far data dall' approvazione dello stesso. I compensi di cui all'art.11.4 si applicano ai componenti nominati successivamente all'entrata in vigore del presente regolamento.”***

**Ritenuto** di procedere successivamente all'assunzione dei relativi impegni di spesa, con determinazione dirigenziale;

**Vista** la Delibera della ex Civit – ANAC nr. 121/2010;

**Visto** l'art. 14 del d.lgs.n. 150/2009;

**Vista**, altresì, la Delibera della ex Civit – ANAC – n.12/2013 e il DPCM 2/12/2016 in quanto applicabile al Nucleo Interno di Valutazione ;

**Visto** l'art. 147 e s.s. del D.Lgs.n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs n. 74/2017 di modifica in parte qua del D.Lgs n.150/2009 che ha implementato le funzioni proprie del Nucleo interno di Valutazione;

**Visto il PNA 2017 approvato con Deliberazione Anac n. 1208 del 22 novembre 2017;**

Alla luce di quanto sopra esposto, si propone al Commissario Straordinario di adottare il presente provvedimento come sopra determinato.

**Il Dirigente  
del IV Settore-Servizio Risorse Umane  
avv. Bernardino Galeota**

**Il Commissario Straordinario  
assunti i poteri della Giunta Comunale**

Vista la relazione del Dirigente del IV Settore- Risorse umane e la normativa in essa richiamata;

**Ritenuto** di provvedere in conformità;

**Visto** l'art. 147 e s.s. del D.Lgs.n. 267/2000;

**VISTO** il TUEL approvato con D.Lgs.n. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTI** i vigenti Regolamenti comunali,

**VISTO** il parere espresso ai sensi dell'art.49 Tuel dal dirigente:

- Dirigente del IV Settore avv. Bernardino Galeota: *“Si attesta la regolarità tecnica della proposta”*;
- Dirigente del II Settore Dott.Francesco Faustino : *“Parere favorevole di regolarità contabile”*;

### **DELIBERA**

**1.**La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento e si ha qui per richiamata per essere specificamente approvata;

**2.** Di prendere atto della dichiarazione di incompatibilità rassegnata dal Segretario Generale dott.ssa Antonella Fiore, all'atto della sua presa in servizio, per violazione della posizione di RPCT con quella di Presidente del NIV, assegnatoLe *ipso iure* già all'atto della presa in servizio avvenuta presso il Comune di Altamura a gennaio 2018;

**3.** Di approvare le modifiche al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della Performance approvato con D.G.C.n. 3/2016 come segue:

**a)** l'art. 6 comma 3 viene riscritto come segue: *“La valutazione della performance individuale per l'attribuzione dell'indennità di risultato al Segretario Generale ed ai dirigenti è effettuata*

*dal Nucleo Interno di Valutazione”;*

- cassare il comma 4;

b) l'art. 11.1, rubricato Costituzione, al comma 2, sostituire il primo periodo con il seguente: **“Il Nucleo Interno di Valutazione è composto da tre membri esterni all'Ente di cui uno Presidente e due componenti.”;**

il comma 3 viene riscritto nel seguente modo:

**3. “A tale scopo, per la nomina dei 2 componenti viene bandito un avviso pubblico da parte dell'Amministrazione Comunale per la ricerca delle professionalità per la partecipazione al NIV.”**

inserire i commi 4,5,6,7,8 come segue:

**comma 4 “Il Presidente del Nucleo di valutazione viene individuato, mediante avviso pubblico, tra i soggetti iscritti nell'elenco nazionale dei componenti degli organismi Indipendenti di valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, fascia professionale 3.**

**comma 5. “A tal fine, all'esito dell'istruttoria delle domande pervenute per la verifica dei requisiti e per l'assenza di cause ostative all'assunzione dell'incarico, sarà effettuato da parte del Segretario Generale una comparazione dei curricula ed un successivo esame-colloquio tra una rosa di candidati diretto a valutare la capacità professionale allo svolgimento dell'incarico”;**

**comma 6 “Al termine sarà formulato un elenco di candidati ritenuti idonei a ricoprire l'incarico”**

**comma 7 “ Il Sindaco/Il Commissario Straordinario individua il Presidente del NIV e i due componenti fra i candidati risultati idonei all'espletamento dell'incarico”.**

**Comma 8 “Se nel corso del triennio intervengono dimissioni, decesso, sopravvenute incompatibilità o altra causa ad uno dei componenti, o al Presidente, si procederà alla sua sostituzione con le medesime modalità sopra elencate, limitatamente al periodo residuo di completamento del triennio. Nelle more della sostituzione il Nucleo svolgerà le sue funzioni con la presenza di due componenti.”;**

c) all'art. 11.2 rubricato **“Requisiti”**, comma 1, cassare il punto 3 e dopo il punto 4 inserire il comma 2 : **“Il Presidente del NIV deve possedere l'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi Indipendenti di valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, fascia professionale 3”;**

d) all' Art. 11.3 rubricato **“Incompatibilità”**, aggiungere la lett.h) come di seguito : **“che siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente NIV o OIV prima della scadenza del mandato”**

e) all' Art. 11.4 rubricato **“Compenso dei componenti del NIV”**, il primo comma e così sostituito:

**“Ai due componenti verrà corrisposto un compenso annuo lordo di €. 10.000 (diecemila) oltre oneri indiretti e riflessi a carico dell'Ente (IVA, Irap, Inps, C.A.P.)”;**

viene aggiunto un secondo comma così formato: **“ Al Presidente verrà corrisposto un compenso**

**annuo lordo di €. 12.000 (dodicimila) oltre oneri indiretti e riflessi a carico dell'Ente (IVA, Irap, Inps, C.A.P.)”;**

e un terzo comma così formulato: **"La liquidazione dei corrispettivi è disposta, con periodicità trimestrale da parte del Segretario Generale”;**

f) all'art. 13 rubricato **"Controllo strategico"** il primo comma è così sostituito: **"Il Nucleo supporta l'organo politico-amministrativo e l'unità tecnica operativa interna preposta al controllo strategico, che viene individuata operativamente nel SIA (Servizio di Internal Auditing), posto sotto la direzione del Segretario Generale e nell'aggiornamento degli obiettivi strategici del DUP."**

g) all'art. 15 rubricato **"Funzionamento, sede struttura di supporto"**, dopo il 2° comma sostituire i commi 3 e 4 nel seguente modo:

**3." Il Nucleo, ha sede nel Comune e si avvale della struttura tecnica di supporto incardinata presso il Servizio Personale."**

**4. " Le funzioni di segreteria del Nucleo sono espletate da un funzionario del servizio personale, individuato dal Presidente del NIV, che provvede alla collazione e conservazione dei verbali del NIV e dei provvedimenti."**

h) l'art.16 rubricato come **"Norma Transitoria"** viene così riformulato:

**"Le presenti disposizioni entrano in vigore dall'adozione del presente provvedimento. I due componenti del Niv restano in carica sino al termine del triennio di nomina. Il nuovo Presidente un volta nominato resterà in carica limitatamente al periodo residuo di completamento del triennio. Ogni norma interna del Comune di Altamura incompatibile ed in contrasto con il presente nuovo Regolamento viene abrogata per l'effetto e a far data dall' approvazione dello stesso. I compensi di cui all'art.11.4 si applicano ai componenti nominati successivamente all'entrata in vigore del presente regolamento."**

4. Di procedere all'adeguamento del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della Performance, le cui modifiche all'esito della rivisitazione avvenuta con la presente delibera sono riportate in neretto, nel testo allegato sotto la **lett.A)** al presente provvedimento di cui fa parte integrante e sostanziale,

5. Di dare mandato al Dirigente del Servizio Personale affinché avvii sollecitamente, le procedure per la predisposizione degli atti necessari all'individuazione del Presidente del NIV;

6. Di dare atto che il Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza della performance del Comune di Altamura modifica ed integra il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e verrà pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Amministrazione Comunale nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**, dandone mandato al Servizio CED ;

7. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.





## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 37**

Ufficio Proponente: **PERSONALE**

Oggetto: **D.G.C. N. 3/2016- MODIFICHE ALLA LUCE DEL P.N.A 2017.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (PERSONALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Si attesta la regolarità tecnica della proposta

Data 09/03/2018

Il Responsabile di Settore  
Avv. Berardino Galeota

## Parere Contabile

RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/03/2018

Responsabile del Servizio Finanziario  
FAUSTINO FRANCESCO

**VISTO PER LA CONFERMA DEI PARERI DI REGOLARITÀ  
TECNICA E CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1° DEL  
D.LGS. 18.8.2000 n° 267.**

<b>Il Dirigente del Servizio</b>	<b>Il Dirigente del Servizio Finanziario</b>
f.to	f.to

---

**Il presente verbale letto, confermato e sottoscritto nei modi di legge.**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

f.to

---

N° ..... *reg. pubb.*

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

– viene affissa all'albo Pretorio On Line dal al per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art.124,  
1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs.18.8.2000, n.267.

– viene comunicata al sig. Prefetto con nota del .....  
n. ....

*Altamura, li.....*

**IL FUNZIONARIO**

f.to

---

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile;

è divenuta esecutiva il ..... decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

*Altamura, li.....*

Il Funzionario Incaricato

f.to