

COMUNE di ALTAMURA

Analisi del grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti per l'anno 2021

I dati riportati nel presente documento si riferiscono alle valutazioni attribuite dai dirigenti dei servizi ai relativi dipendenti.

Dal numero complessivo dei dipendenti sono esclusi da questa analisi i dirigenti, ed i dipendenti di staff

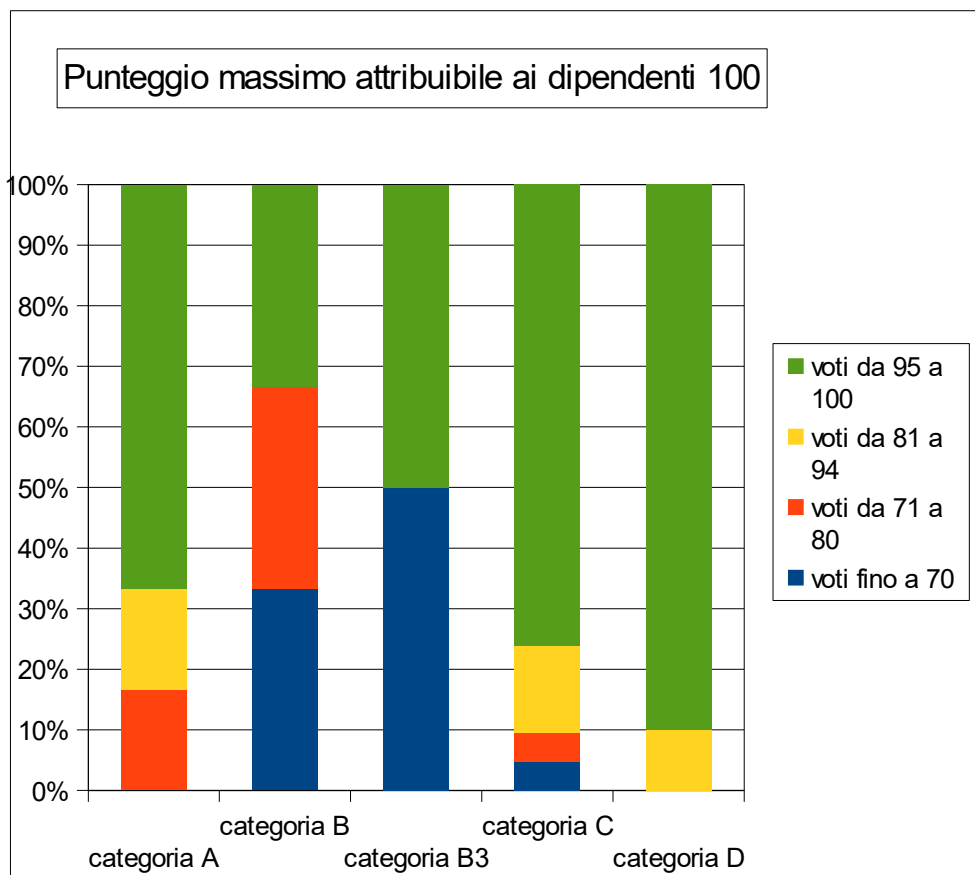
Le valutazioni atengono pertanto ad un numero di unità suddivisi nei seguenti settori: 206		Dirigente valutatore	Unità
	Coordinamento Istituzionale	Segretario Generale/vice Segretario Generale	10
1° Settore	Affari generali e Personale	L. NICOLETTI	42
2° Settore	Bilancio – Programmazione e Finanza.	F. FAUSTINO	20
3° Settore	Sviluppo e Governo del Territorio	G. BUONAMASSA	27
4° Settore°	Servizi alla Persona	GALEOTA B.	36
5° Settore	Vigilanza e servizi	M. MAIULLARI	44
6° Settore	Realizzazione e Manutenzione Opere Pubbliche	B. MAIULLARI	27

Per offrire un dato il più possibile oggettivo sulla differenziazione, le unità sono state classificate per categoria giuridica (A, B, B3, C, e D) e per settore di appartenenza, immaginando che nel sottoinsieme sia stato applicato verosimilmente un metro di valutazione omogeneo.

Per una maggiore chiarezza espositiva, sono di seguito esposti i grafici che riportano le valutazioni, con gli stessi criteri di aggregazione, ma suddivise in quattro fasce:

COMUNE di ALTAMURA
Analisi del grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti
per l'anno 2021

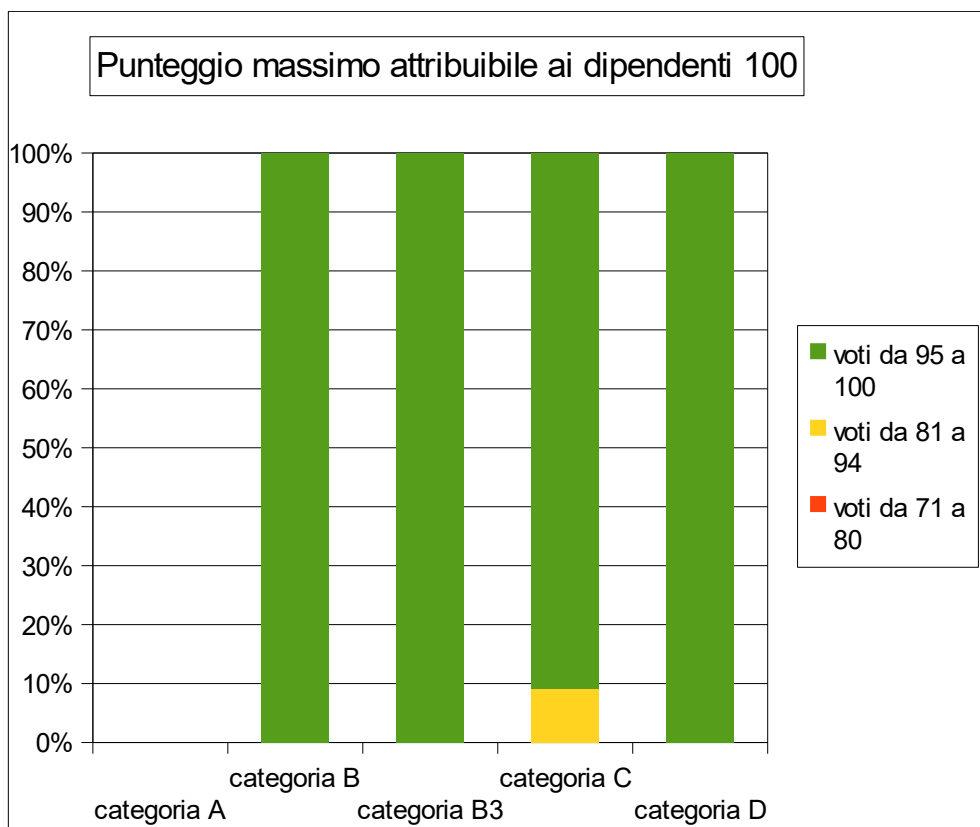
1° SETTORE: SERVIZI AMMINISTRATIVI E AL CITTADINO
DIRIGENTE: Dott. Gianluca Nicoletti



	categoria A	categoria B	categoria B3	categoria C	categoria D
voti fino a 70	0	1	1	1	0
voti da 71 a 80	1	1	0	1	0
voti da 81 a 94	1	0	0	3	1
voti da 95 a 100	4	1	1	16	9
dipendenti del settore n. 42	6	3	2	21	10

COMUNE di ALTAMURA
Analisi del grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti
per l'anno 2021

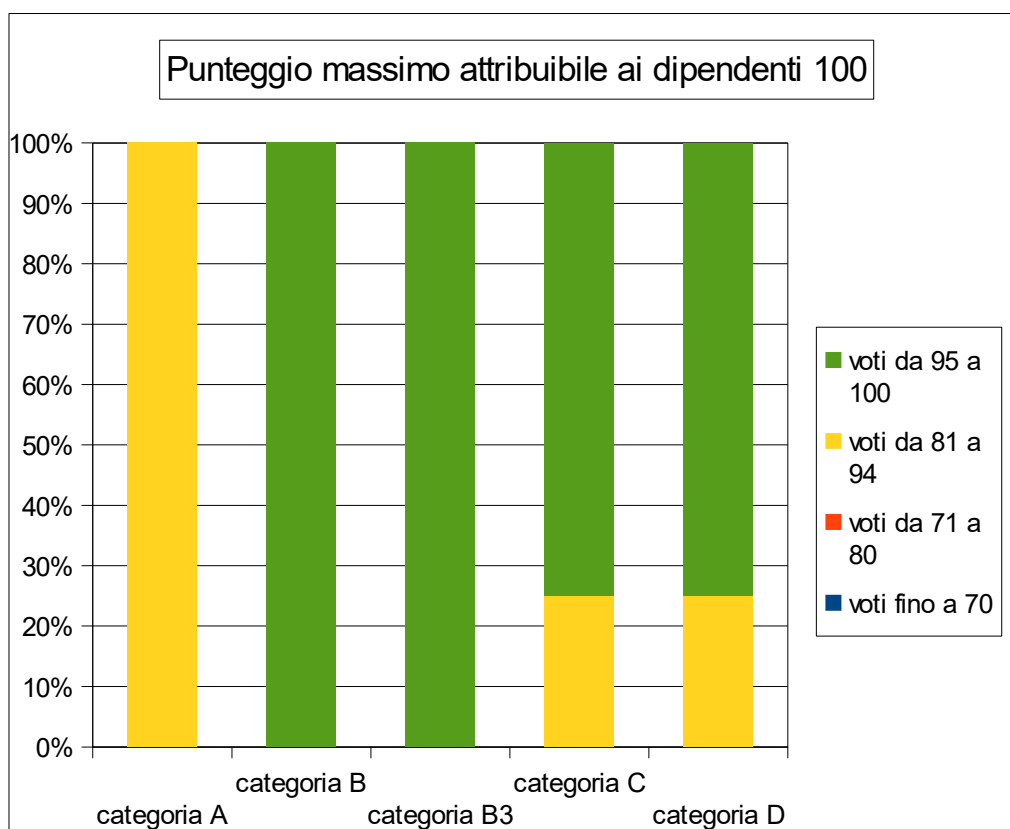
2° SETTORE: BILANCIO-FINANZA E PROGRAMMAZIONE
DIRIGENTE DOTT. FRANCESCO FAUSTINO



	categoria A	categoria B	categoria B3	categoria C	categoria D
voti fino a 70	0	0	0	0	0
voti da 71 a 80	0	0	0	0	0
voti da 81 a 94	0	0	0	1	0
voti da 95 a 100	0	2	1	10	6
dipendenti del settore n. 20	0	2	1	11	6

COMUNE di ALTAMURA
Analisi del grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti
per l'anno 2021

3 SETTORE: SVILUPPO E GOVERNO DEL TERRITORIO
DIRIGENTE ARCH. GIOVANNI BUONAMASSA

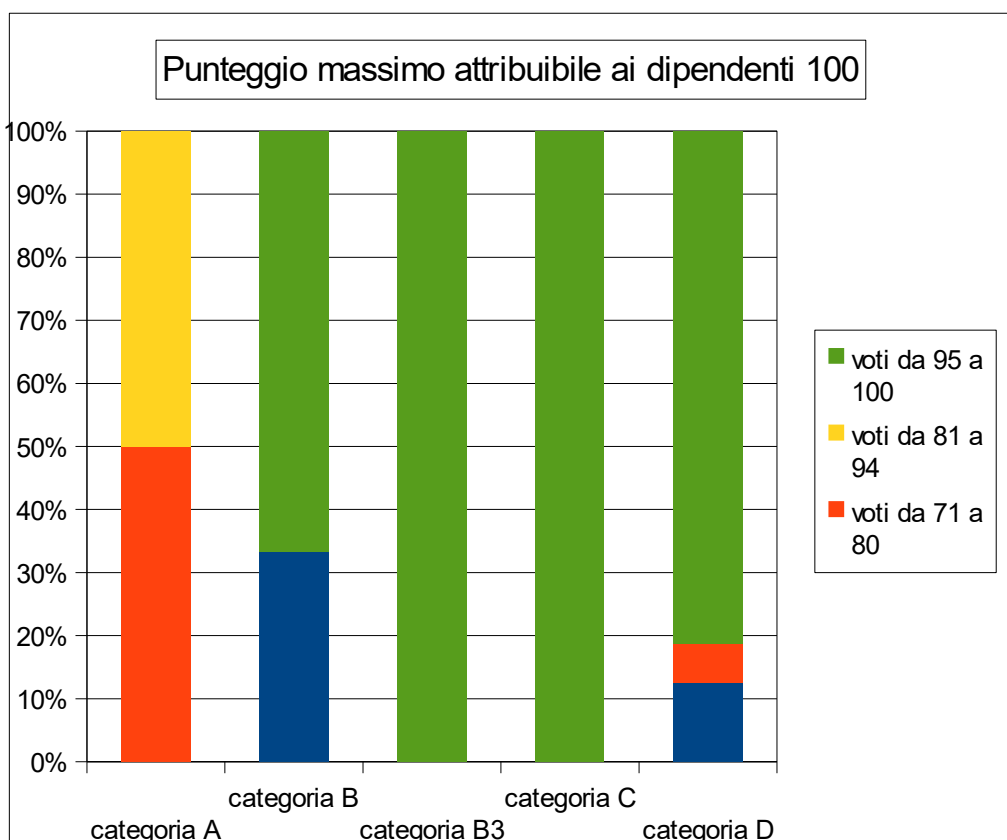


	categoria A	categoria B	categoria B3	categoria C	categoria D
voti fino a 70	0	0	0	0	0
voti da 71 a 80	0	0	0	0	0
voti da 81 a 94	1	0	0	4	2
voti da 95 a 100	0	1	1	12	6
dipendenti del settore n. 27	1	1	1	16	8

COMUNE di ALTAMURA
Analisi del grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti
per l'anno 2021

4 SETTORE: POLITICHE CULTURALI, TURISTICHE, SOCIALI, EDUCATIVE E RISORSE UMANE

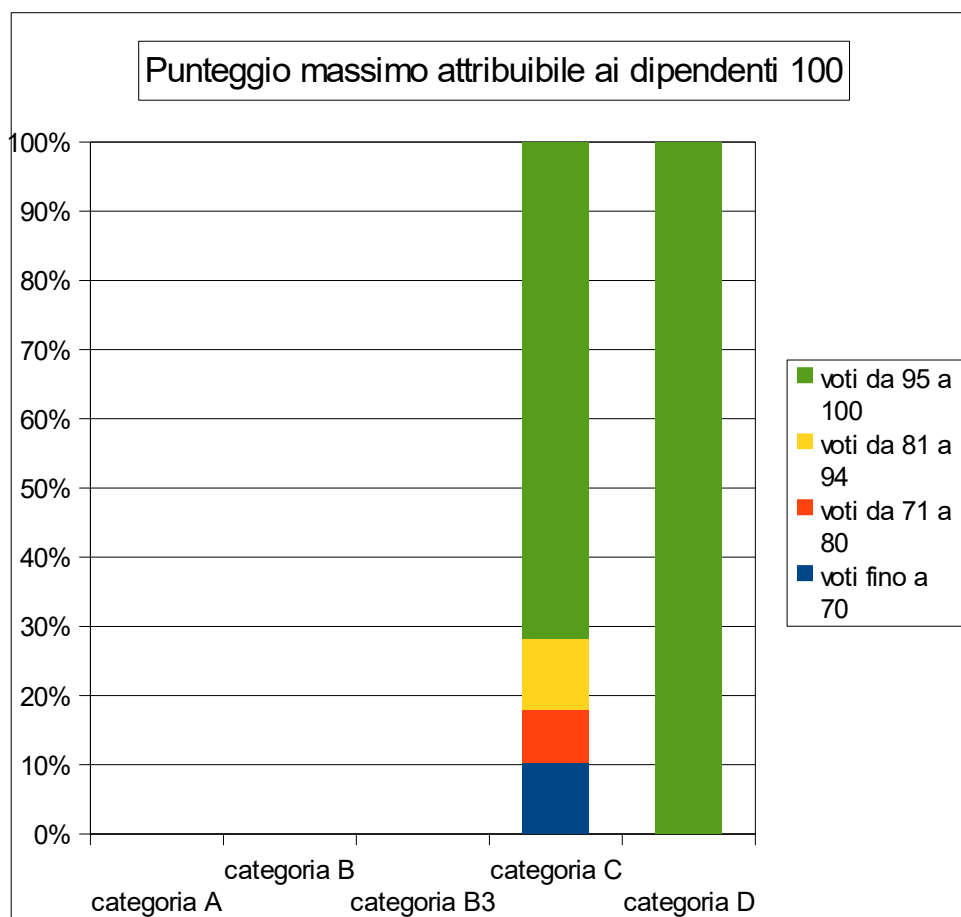
DIRIGENTE: Avv. BERARDINO GALEOTA-



	categoria A	categoria B	categoria B3	categoria C	categoria D
voti fino a 70	0	1	0	0	2
voti da 71 a 80	2	0	0	0	1
voti da 81 a 94	2	0	0	0	0
voti da 95 a 100	0	2	1	12	13
dipendenti del settore n. 36	4	3	1	12	16

COMUNE di ALTAMURA
Analisi del grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti
per l'anno 2021

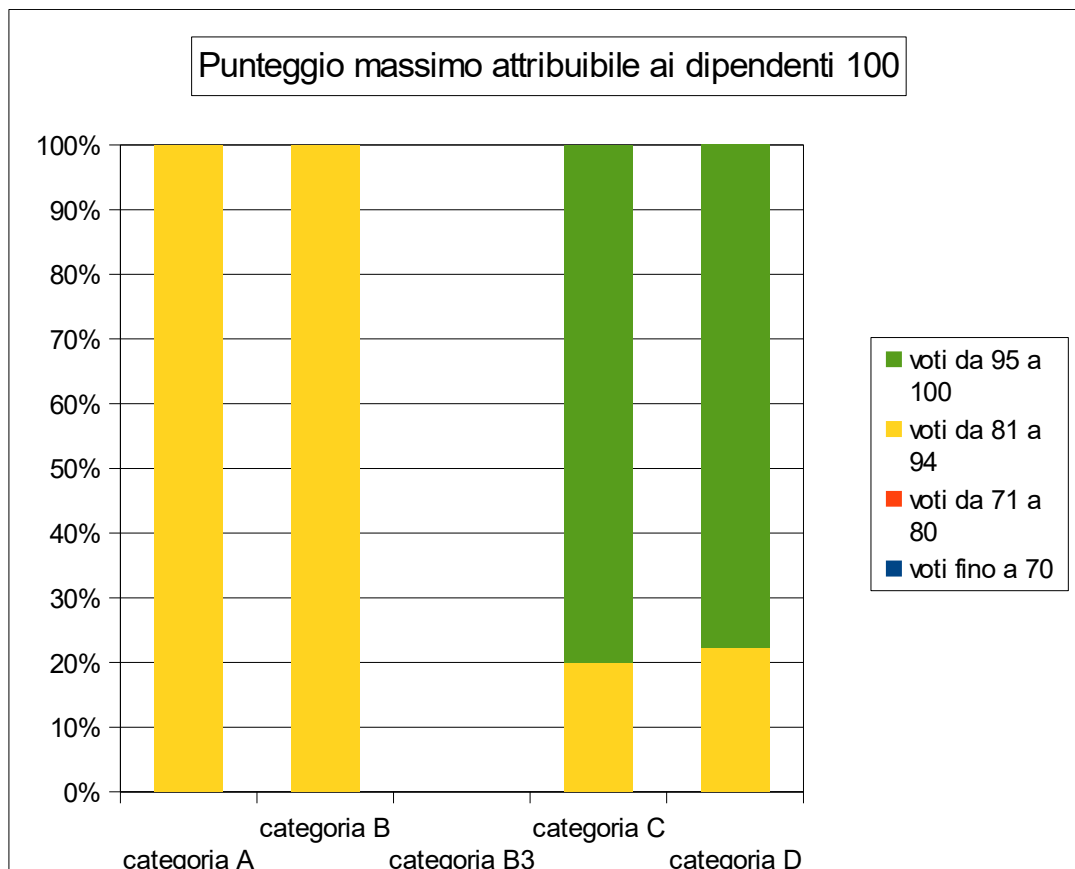
5° SETTORE: VIGILANZA E SERVIZI
DIRIGENTE AVV. MICHELE MAIULLARI



	categoria A	categoria B	categoria B3	categoria C	categoria D
voti fino a 70	0	0	0	4	0
voti da 71 a 80	0	0	0	3	0
voti da 81 a 94	0	0	0	4	0
voti da 95 a 100	0	0	0	28	5
dipendenti del settore n. 44	0	0	0	39	5

COMUNE di ALTAMURA
Analisi del grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti
per l'anno 2021

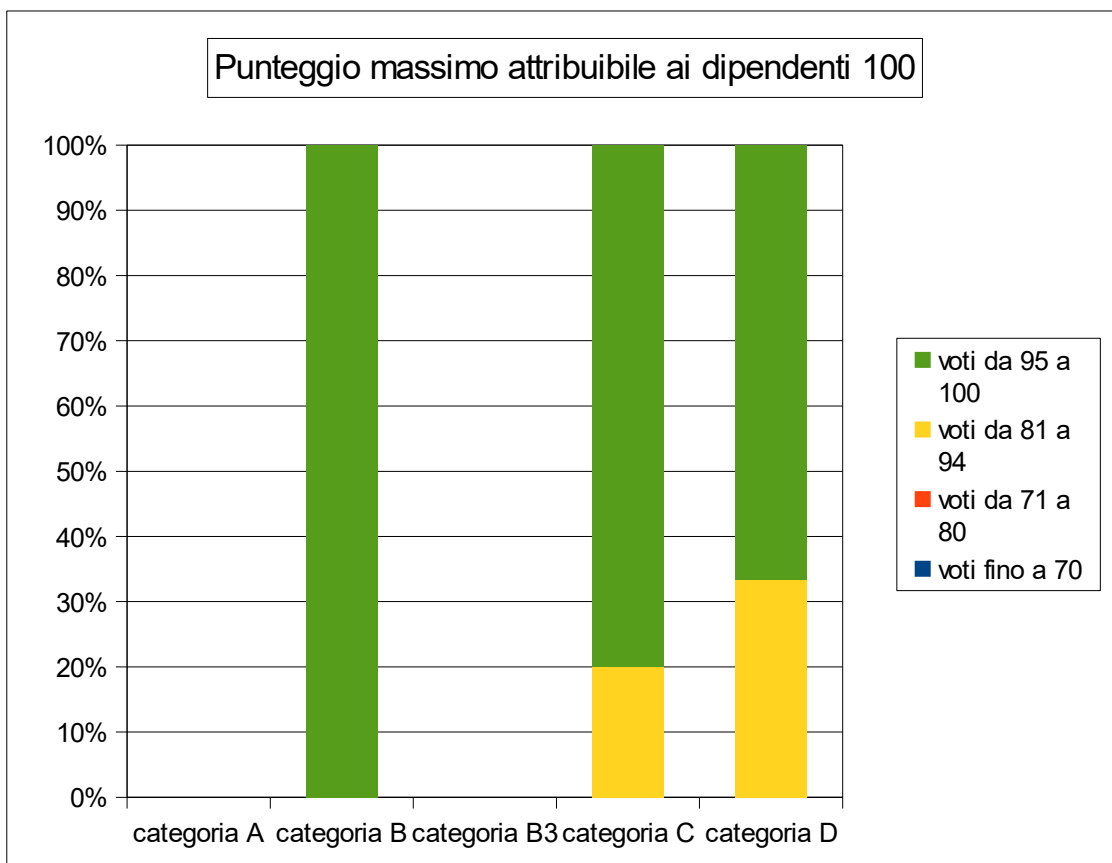
6° SETTORE: REALIZZAZIONE E MANUTENZIONE OPERE PUBBLICHE
DIRIGENTE Maiullari Biagio



	categoria A	categoria B	categoria B3	categoria C	categoria D
voti fino a 70	0	0	0	0	0
voti da 71 a 80	0	0	0	0	0
voti da 81 a 94	1	2	0	3	2
voti da 95 a 100	0	0	0	12	7
dipendenti del settore n. 27	1	2	0	15	9

COMUNE di ALTAMURA
Analisi del grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti
per l'anno 2021

<i>SETTORE: COORDINAMENTO ISTITUZIONALE</i>
Segretario Generale



	categoria A	categoria B	categoria B3	categoria C	categoria D
voti fino a 70	0	0	0	0	0
voti da 71 a 80	0	0	0	0	0
voti da 81 a 94	0	0	0	1	1
voti da 95 a 100	0	2	0	4	2
dipendenti del settore n. 10	0	2	0	5	3