



CITTÀ DI ALTAMURA
Provincia di Bari

N. 3 del registro

Deliberazione Giunta Comunale

Oggetto: MODIFICA D.G.C. N. 155/2010. TRASFORMAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN NUCLEO INTERNO PER LA VALUTAZIONE.

L'anno 2016 il giorno 13 del mese di Gennaio, con inizio alle ore 13.30 ed in prosieguo di seduta nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il SINDACO FORTE Giacinto.

Sono presenti:

BOSSO Incoronata	Assessore	SI
CICCIMARRA Pietro	Assessore	SI
GRIECO ANGELA	Assessore	SI
LOCAPO MICHELE	Assessore	SI
MASCOLO Saverio	Assessore	SI
PERRUCCI Gioacchino	Assessore	SI

Risultano quindi presenti n. 6 assessori e assenti n. 0 assessori.

Partecipa il Segretario Generale Avv. Teresa GENTILE.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, sottopone alla Giunta Comunale la trattazione dell'argomento sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la seguente relazione tecnica del Segretario Generale Avv. Teresa Gentile

PREMESSO CHE:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 155/2010 veniva deliberato l'”*Adeguamento dell'ordinamento dell'Ente al Dlgs 150/2009 – Determinazioni*” con il quale si approvava, quale primo intervento di adeguamento dell'ordinamento dell'Ente alla disciplina contenuta nell'alveo del decreto legislativo 150/2009, il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance;
- gli articoli 11 e seguenti della sezione III del Regolamento disciplinano la costituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e stabiliscono le funzioni, la composizione, i requisiti e le incompatibilità, le modalità di nomina, durata in carica e revoca nonché la relativa durata tecnica;

RICHIAMATA la nota del Sindaco del 9 luglio u.s. con la quale si invita il Dirigente dell' Ufficio Personale dott. Luca Nicoletti a sospendere la procedura di nomina dei componenti dell'OIV in corso poiché “*è intenzione dell'Amministrazione valutare l'opportunità di costituire un organismo di valutazione più snello , i cui requisiti possano essere autonomamente fissati dall'Amministrazione in una ottica di flessibilità ed aderenza alle esigenze di questo Comune, rientrando tale scelta nella piena discrezionalità dell'Ente, come indicato anche dalla Civit nella deliberazione n. 121/2010*”;

DATO ATTO che la procedura di nomina dei componenti del nuovo OIV , pertanto, allo stato non risulta essere perfezionata con i formali decreti sindacali di nomina dei componenti designati;

VISTA la deliberazione n. 121/2010 della Civit – oggi ANAC – che stabilisce che “*l'art. 14 del dlgs 150/2009 non trova applicazione nei comuni, stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16 comma 2 del decreto legislativo 150/2009 e che la stessa ritiene che rientri nella discrezionalità del Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)*”;

CONSIDERATO CHE :

- l'art. 14 del dlgs 150/2009 non costituisce per gli enti locali né norma imperativa da rispettare senza adeguamenti né disposizione a cui si devono adeguare e pertanto la scelta del legislatore è nel dare piena autonomia alle regioni ed agli enti locali;
- gli enti locali devono rispettare il sistema dei controlli interni di cui all'art. 147 del dlgs 147/2000 e di conseguenza la disposizione di cui a citato art. 14 che istituisce gli “Organismi indipendenti di Valutazione (OIV) non può essere applicata tout court alle autonomie territoriali;
- l'O.I.V. , nella sua rigida formulazione, non si attaglia alle esigenze dell'Ente mentre appare più confacente ricorrere ad un diverso organismo denominato “*Nucleo Interno di Valutazione*” che preveda il ricorso a risorse interne ed esterne ed in grado di svolgere in maniera pregnante ed indipendente, oltre all'attività di valutazione, anche le funzioni , in funzione partecipativa, di verifica sul sistema dei controlli interni, di cui agli artt. 147 e seguenti del TUEL;
- il ricorso alle risorse interne, oltre ad ottimizzare i processi di controllo e valutazione incardinati nell'ente, produrrebbe indubbio risparmio di spesa;

EVIDENZIATO, pertanto, che per quanto sopra espresso sia opportuno e conveniente trasformare, a partire dall'01.01. 2016 il già esistente Organismo Indipendente di Valutazione con il Nucleo Interno di Valutazione , avvalendosi dell'esperienza professionale e del supporto tecnico giuridico-amministrativo del Segretario Generale del Comune di Altamura per la valutazione e misurazione della Performance ;

RITENUTO necessario provvedere, pertanto, ad adeguare gli articoli 2, 6, 9 ed 11 e seguenti relativi alla Sezione III, introducendo altresì una IV Sezione, del vigente Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance allegato sub A) alla presente deliberazione, e disporre, altresì, la sostituzione, nel corpus del restante Regolamento, della parola OIV con la parola Nucleo Interno di Valutazione (NIV), al fine di garantire il necessario coordinamento normativo tra la sezione III e IV ed il restante Regolamento, nonché, conseguentemente, creare il raccordo normativo del nuovo testo regolamentare con tutti gli atti adottati dal Comune di Altamura, anche ai fini dell'adeguamento alle discipline normative sopravvenute, relativamente dell'anticorruzione, agli obblighi di trasparenza e alla disciplina delle cause di incompatibilità ed inconferibilità indicate nelle novelle intervenute, di cui meglio alla L.190/2012, ai D.Lgs. 33/2013, D.Lgs 39/2013, al Dpr 62/2013, nonché alla L. 124/2015 e, infine, ai principi dell'armonizzazione contabile del D. Lgs. 118/2011 e della L. 126/2014;

Alla luce di quanto sopra esposto, si propone alla onorevole Giunta Comunale, giusta direttiva impartita in merito dall'Amministrazione Comunale in carica, di adottare il presente provvedimento

**IL SEGRETARIO GENERALE
AVV. TERESA GENTILE**

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO della relazione tecnica del Segretario Generale dell'Ente sopra riportata ;

RITENUTO di condividerla e di provvedere, in conformità, dando corso alla modifica della D.G.C. n. 155/2010, e di conseguenza prevedendo la trasformazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in Nucleo Interno di Valutazione, per sopravvenuti motivi organizzativi e di obiettivo risparmio della spesa gravante sul bilancio comunale meglio in narrativa indicati;

Vista la documentazione e la normativa in essa richiamata;

Vista la Delibera della ex Civit – ANAC nr. 121/2010;

Visto l'art. 14 del dlgs 150/2009;

Vista, altresì, la Delibera della ex Civit – ANAC – n. 12 /2013 in quanto applicabile al Nucleo Interno di Valutazione ;

Richiamata la nota del Sindaco del 9 luglio 2015;

Visto l'art. 147 e s.s. del D.Lgs 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i vigenti Regolamenti comunali,

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale, Avv. Teresa Gentile, per motivi di competenza funzionale in merito attesi gli evidenti profili intersettoriali del provvedimento de quo, reso ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. “ *Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica*”;

VISTO il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del II Settore, Dott. Francesco Faustino reso ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. : “*Si esprime parere favorevole di regolarità contabile*”;

All'unanimità dei voti dei presenti, espressi nei modi indicati per legge

DELIBERA

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento e si ha qui per richiamata per essere specificamente approvata;
2. Di approvare la modifica delle Sezione III e introdurre la nuova Sezione IV del vigente Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza della performance, che viene allegata al presente provvedimento sub "A", per costituirne parte integrante formale e sostanziale, che sostituisce e modifica, ad ogni effetto di legge, la precedente Sezione III, di cui al Regolamento medesimo approvato con D.G.C. n. 155 del 2.12.2010;
3. Di modificare, per l'effetto, anche gli articoli, 2, 4, 6, 9 del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza della performance, approvato con DGC n. 155/2010, in conformità del nuovo testo del Regolamento allegato sempre sub "A";
4. Di approvare, pertanto, il nuovo Regolamento Comunale disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza della performance del Comune di Altamura, che sostituisce in toto, ad ogni effetto di legge, il precedente Regolamento, approvato con D.G.C. n.155 del 2.12.2010 e viene pertanto, allegato al presente provvedimento sub "A" per costituirne parte integrante formale e sostanziale;
5. Di dare atto che il nuovo Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza della performance del Comune di Altamura modifica ed integra il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e verrà pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Amministrazione Comunale nella Sezione "Amministrazione Trasparente", dandone mandato al Servizio CED;
6. Di dare atto che, con l'entrata in vigore delle norme in oggetto, dovranno essere avviate le procedure per la costituzione del nuovo Nucleo Interno di Valutazione, disponendo a cura del Segretario Generale, la predisposizione dell'avviso pubblico e degli atti consenguenti per la ricerca di due professionalità esterne facenti parte del Nucleo di Valutazione da affiancare al Segretario Generale dell'Ente, che assumerà la Presidenza del nuovo organo di valutazione della Performance;
7. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con separata unanime votazione stante l'urgenza di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016 / 3**

Ufficio Proponente: **Segreteria Generale**

Oggetto: **MODIFICA D.G.C. N. 155/2010. TRASFORMAZIONE DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN NUCLEO INTERNO PER LA VALUTAZIONE.**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Favorevole

Data 07/01/2016

Il Responsabile di Settore
Avv. Teresa Gentile

Visto contabile

RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Data 11/01/2016

Responsabile del Servizio Finanziario

VISTO PER LA CONFERMA DEI PARERI DI REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1° DEL D.LGS. 18.8.2000 n° 267.

Il responsabile del Servizio
f.to Avv. Teresa GENTILE

Il Ragioniere Generale
f.to dott. Francesco FAUSTINO

Il presente verbale letto, confermato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO
f.to Avv. Teresa GENTILE

IL PRESIDENTE
f.to FORTE Giacinto

N°..... *reg. pubb.*

Il Servizio Segreteria, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

– viene affissa all'Albo Pretorio On Line dal _____ al _____ per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, I° comma, del T.U.E.L. approvato con il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Altamura,
f.to **Il messo comunale**

IL FUNZIONARIO
f.to dott. Carlo Carretta

Il Servizio Segreteria, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile;

è divenuta esecutiva il decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

Altamura,

IL FUNZIONARIO
f.to dott. Carlo Carretta



Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della Performance

INDICE

Sezione I

Programmazione, organizzazione e valutazione annuale della performance

- Art. 1 - PRINCIPI GENERALI
- Art. 2 - PROGRAMMAZIONE
- Art. 3 - QUALITA' DEI SERVIZI PUBBLICI
- Art. 4 - RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E RENDICONTAZIONE

Sezione II

Valutazione della performance individuale e premi

- Art. 5 - VALUTAZIONE DEL SERVIZIO E VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITA'
- Art. 6 - VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI
- Art. 7 - VALUTAZIONE DEL PERSONALE
- Art. 8 - SISTEMA PREMIANTE

Sezione III

Integrità e trasparenza

- Art. 9 - INTEGRITA' E CONTROLLI INTERNI
- Art. 10 – TRASPARENZA

Sezione IV

Nucleo Interno per la valutazione (NIV)

- Art. 11 – COSTITUZIONE, REQUISITI ED INCOMPATIBILITA' DEL NIV.

- 11.1. Costituzione,
- 11.2 Requisiti

11.3 Incompatibilità

11.4 Compenso dei componenti del NIV

Art. 12- FUNZIONI E COMPITI DEL NIV

Art. 12.1 Funzioni e compiti

Art. 12.2 . Funzioni in materia di valutazione dei Dirigenti

Art. 13 - CONTROLLO STRATEGICO

Art.14-ACCESSO ALLA DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA E RELAZIONE
SULL'ATTIVITA'

Art. 15 - FUNZIONAMENTO, SEDE, STRUTTURA DI SUPPORTO

Art. 16 - NORMA TRANSITORIA

Sezione I
**Programmazione, organizzazione e valutazione
annuale della performance**

Art. 1 - PRINCIPI GENERALI

1. La misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa.
2. Ai fini di cui al comma precedente il Sindaco prende atto annualmente della Relazione sulla Performance di cui al successivo art. 4.

Art. 2 – PROGRAMMAZIONE

1. Gli atti della programmazione, ivi compreso quelli di valutazione, sono alla base del ciclo della performance.
2. Il Bilancio di previsione , il Documento Unico di Programmazione (DUP), il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) concorrono a determinare gli elementi di base per l'elaborazione del Piano della performance dell'Ente.
3. In particolare, il Documento Unico di Programmazione (DUP) ha carattere generale e costituisce la guida strategica ed operativa dell'Ente (art. 170 TUEL) ; il PEG unifica organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) di cui all'art 108 co.1 del TUEL e il Piano della Performance (PP) di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ed è approvato entro 20 giorni dall'approvazione del Bilancio di previsione (art. 169 TUEL).
4. Ai fini della trasparenza di cui al successivo art. 10, il Responsabile della Trasparenza assicura la pubblicazione sul sito istituzionale di un estratto dei documenti di programmazione di cui al precedente comma 2.

Art. 3 - QUALITÀ DEI SERVIZI PUBBLICI

1. Ai fini dell'attuazione dell'art. 28 del D.Lgs. 150/2009, l'Ente adotta un sistema di misurazione della qualità diretto alla rilevazione sistematica dei risultati dei servizi.

**Art. 4 - RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
E RENDICONTAZIONE**

1. La Relazione sulla Performance costituisce lo strumento per la misurazione, la valutazione e la trasparenza dei risultati dell'Ente.
2. La Relazione sulla Performance, con i dati definitivi della gestione, validata dal Nucleo Interno di Valutazione, è trasmessa al Sindaco di norma entro il 30 aprile di ciascun anno.

Sezione II

Valutazione della performance individuale e premi

Art. 5 - VALUTAZIONE DEL SERVIZIO E VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITA'

1. La valutazione della performance individuale è in funzione della performance organizzativa ed è volta, in primo luogo, all'apprendimento organizzativo, allo sviluppo professionale ed al miglioramento del servizio pubblico.
2. La valorizzazione del merito dei dirigenti e del personale a seguito della valutazione della performance avviene anche con il sistema premiante di cui al successivo art. 8.

Art. 6 - VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

1. La valutazione dei dirigenti riguarda l'apporto alla integrazione ed ai risultati complessivi della gestione dell'Ente, la performance dei servizi e dei progetti di competenza, nonché le capacità, le competenze tecniche e manageriali, la capacità di valutazione dei propri collaboratori e i comportamenti organizzativi dimostrati nel periodo.
2. La valutazione è diretta, in primo luogo, a promuovere lo sviluppo organizzativo e professionale ed il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale dell'Ente ed, in secondo luogo, al riconoscimento del merito per l'apporto e la qualità del servizio reso secondo principi di imparzialità, trasparenza e buon andamento.
3. La valutazione della performance individuale e l'attribuzione dei premi ai dirigenti è effettuata dal Sindaco su proposta del Nucleo Interno di Valutazione.
4. La valutazione della performance individuale e l'attribuzione dei premi al Segretario Generale è effettuata dal Sindaco, sentito il Nucleo Interno di Valutazione, alla cui seduta non partecipa il Segretario Generale.

Art. 7 - VALUTAZIONE DEL PERSONALE

1. La valutazione del personale riguarda l'apporto al lavoro di gruppo, nonché le capacità, le competenze e i comportamenti organizzativi dimostrati nel periodo.

2. La valutazione è responsabilità del Dirigente della struttura organizzativa in cui il dipendente è collocato ed è diretta a promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale dell'Ente, lo sviluppo professionale dell'interessato, nonché a riconoscere, attraverso il sistema premiante, il merito per l'apporto e la qualità del servizio reso secondo principi di imparzialità e trasparenza.

Art. 8 - SISTEMA PREMIANTE

1. Il sistema premiante il merito a seguito della valutazione della performance individuale annuale e pluriennale è costituito dall'insieme dei trattamenti e dei premi previsti dall'ordinamento.

2. La quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale è attribuita al personale dipendente e dirigente collocato nella parte alta della graduatoria o della soglia di merito stabilita con riferimento alle diverse categorie di apporti e comportamenti considerati.

3. Con appositi provvedimenti sono approvati la metodologia operativa e le procedure per l'erogazione dei premi.

Sezione III

Integrità, trasparenza e Nucleo Interno di Valutazione

Art. 9 - INTEGRITA' E CONTROLLI INTERNI

1. L'integrità dell'azione amministrativa è assicurata attraverso la predisposizione, l'aggiornamento, il monitoraggio ed il controllo del Piano triennale di prevenzione della corruzione, del Piano triennale per la trasparenza, del Codice di comportamento dell'Ente, integrativo del D.P.R. 62/2013 e dal sistema dei controlli interni di cui agli artt. 147, 147bis, 147 ter, 147 quater, del TUEL.

2. I Dirigenti, in relazione all'esercizio delle funzioni di competenza sono direttamente responsabili dell'integrità dell'azione amministrativa e della relativa attività di vigilanza e controllo della regolarità.

3. Il Nucleo Interno di Valutazione verifica :

- la predisposizione e l'eventuale aggiornamento del PTPC;
- la redazione e l'aggiornamento del piano triennale della trasparenza e la sua attuazione nel rispetto delle linee guida e delle direttive dell'ANAC;

- lo stato di attuazione dei controlli interni previsti dagli artt. 147 e seg. del TUEL e dal regolamento comunale sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n.7/2013 ;
- l'aggiornamento del codice di comportamento dell'Ente, esprimendo parere obbligatorio ex art. 54 d.lgs. 165/2001.

4. L'Ente assicura, di norma annualmente, la rilevazione della mappa dei rischi e adotta altresì la procedura per la rilevazione degli eventi avversi e dei reclami, nonché per l'esame approfondito delle cause degli stessi ai fini dell'adozione di specifici programmi di miglioramento.

5. Il Nucleo Interno di Valutazione riferisce periodicamente al Sindaco, anche informalmente con richiesta di audizione, sullo stato del sistema dei controlli interni e sui risultati delle attività ispettive eventualmente attivate.

Art. 10 – TRASPARENZA

1. Il sistema di misurazione, programmazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, il sistema premiante, il sistema di integrità e di trasparenza adottati dall'Ente (PTPC, PTTI), e lo stato di attuazione dei relativi programmi, sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in base a quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Sezione IV

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE (NIV)

Art. 11 – COSTITUZIONE, REQUISITI ED INCOMPATIBILITA' DEL NIV.

11.1 COSTITUZIONE

1. Ai sensi del vigente articolo 147 del D.Lgs. n. 267/2000 e con riferimento alla non applicabilità diretta dell'articolo 14 del D.lgs. n. 150 /2009 alle autonomie territoriali, è individuato un Nucleo Interno di Valutazione, che svolge le funzioni di supporto e validazione del processo di misurazione e valutazione della performance all'interno dell'Ente.

2. Il Nucleo Interno di Valutazione è composto da due membri esterni all'Ente e dal Segretario Generale del Comune di Altamura, che lo presiede d'ufficio. È nominato dal Sindaco, con specifico decreto, per un periodo massimo di tre anni, rinnovabile per una sola volta, fatto salvo il periodo di proroga strettamente necessario all'individuazione del nuovo Nucleo.

3. A tale scopo viene bandito un avviso pubblico da parte dell'Amministrazione Comunale per la ricerca delle professionalità per la partecipazione al NIV, che prevede la valutazione dei curricula e la scelta dei componenti esterni da parte del Sindaco. A tal fine, all'esito dell'istruttoria delle domande pervenute per la verifica del possesso dei requisiti richiesti e dell'assenza di cause di incompatibilità e/o di cause ostative all'assunzione dell'incarico condotta dal Segretario Generale dell'Ente sarà formulata sempre a cura del Segretario Generale una griglia comparativa dei titoli posseduti dai candidati per la successiva valutazione e scelta da parte del Sindaco.

4. Il Sindaco, prima della nomina dei due componenti, potrà effettuare un colloquio con una rosa di candidati, coadiuvato dal Segretario Generale dell'Ente.

11.2 REQUISITI

I due componenti del NIV vengono nominati tra soggetti esterni all'Ente in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea; per i cittadini non italiani della Unione Europea è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di provenienza o appartenenza in caso di cittadini italiani degli Stati membri della Unione Europea);
- età non superiore ad anni 65 e non collocati in quiescenza;
- possesso del titolo di studio: diploma di laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in ingegneria gestionale, economia e commercio scienze politiche, giurisprudenza;
- comprovata esperienza nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, di almeno cinque anni ovvero esperienza maturata per almeno tre anni in organi di valutazione e controllo comunque denominati in Enti Locali o in altre Pubbliche Amministrazioni.

11.3 INCOMPATIBILITA'

I componenti esterni del Nucleo Interno di Valutazione non possono essere nominati tra coloro che:

- a.* rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni o che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la designazione;
- b.* siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del TUEL o abbiano ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune nei tre anni precedenti la designazione;

- c. Siano componenti dei Consigli di Amministrazione delle società partecipate dall'Ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- d. che siano stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti dal capo I titolo II del libro II del codice penale;
- e. che abbiano svolto non episodicamente attività professionali in favore o contro l'Amministrazione;
- f. che abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità entro il II grado con dirigenti in servizio nell'Amministrazione o con il vertice politico amministrativo o comunque con l'organo di indirizzo politico amministrativo.
- g. che si trovino nei confronti dell'Amministrazione Comunale in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi o di parenti e affini entro il II grado

ART. 11.4 COMPENSO DEI COMPONENTI DEL NIV

Per ogni componente esterno è previsto un compenso annuo lordo onnicomprensivo altresì degli oneri indiretti e riflessi a carico dell'Ente (Iva, Irap, Inps, Cap) di complessivi € 10.000. Nessun rimborso spese sarà erogato ai componenti esterni del NIV.

Art. 12 – FUNZIONI E COMPITI DEL NIV

Art. 12.1 FUNZIONI E COMPITI

1. Il Nucleo Interno di Valutazione opera in posizione di autonomia e indipendenza, sia rispetto agli organi di governo sia rispetto ai responsabili della gestione.

2. Il Nucleo Interno di Valutazione, oltre ai compiti di cui all'art. 9, esercita i compiti previsti dal Sistema di valutazione della Performance, adottato ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e quelli attribuiti ai nuclei di valutazione o all'organismo indipendente di valutazione direttamente dalla legge, dall'ANAC o dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

3. In particolare, il Nucleo Interno di Valutazione esercita le seguenti attività a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- svolge funzioni di monitoraggio del sistema complessivo della valutazione e della trasparenza;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità;
- contribuisce all'individuazione e/o perfezionamento di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica;
- valuta le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale e del Segretario Generale;

- valida la relazione annuale sulla Performance con i dati definitivi della gestione;
- ai sensi della disciplina di legge e di contrattazione collettiva accerta preventivamente le effettive disponibilità di bilancio dell'Ente create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, al fine del mantenimento delle correlate risorse nell'ambito del fondo delle risorse decentrate;
- svolge funzioni di monitoraggio in materia di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 36, comma 3, del D.lgs. 30.3.2001 n. 165.
- verifica le buone pratiche di promozione delle pari opportunità e di benessere organizzativo nelle forme di legge.

4. Al Nucleo Interno di Valutazione può essere altresì attribuito, da parte della Giunta Comunale, lo svolgimento di attività strumentali all'espletamento delle funzioni e dei compiti di cui al presente Regolamento.

12.2 FUNZIONI IN MATERIA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

1. Il Nucleo Interno di Valutazione svolge le attività di cui al Sistema permanente di valutazione della performance del personale con qualifica dirigenziale, approvato dall'Amministrazione Comunale.

2. In particolare il NIV :

- effettua la pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini della determinazione dell'indennità di posizione da corrispondere nonché la valutazione dei dirigenti e delle relative prestazioni ai fini della retribuzione di risultato, secondo la disciplina prevista nel CCDI e nei CCNL ;
- valuta, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro e decentrati, le prestazioni dei dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane ed organizzative ad essi assegnate;
- verifica i risultati dell'attività dei dirigenti e compie le valutazioni necessarie ad accertare i risultati della gestione ed il raggiungimento degli obiettivi.

3. Le valutazioni dei dirigenti tengono conto della correlazione fra obiettivi assegnati e risorse effettivamente rese disponibili.

4. Il Nucleo Interno di Valutazione, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di un giudizio non positivo nei confronti del dirigente, acquisisce in contraddittorio le valutazioni dell'interessato, in modo da consentire la partecipazione al procedimento del valutato.

5. Il periodo di riferimento per le attività di valutazione coincide di norma con l'esercizio finanziario o con i tempi indicati per la realizzazione di determinati obiettivi.

6. I dirigenti sono tenuti a collaborare con il Nucleo Interno di Valutazione per l'eventuale approfondimento di specifici aspetti inerenti la valutazione dei risultati di cui sono diretti responsabili. Tale collaborazione può essere attuata anche attraverso l'elaborazione di documenti, relazioni esibizione documentale o quanto richiesto dal Nucleo stesso.

7. I dirigenti, in caso di necessità, possono chiedere autonomamente incontri con il Nucleo Interno di Valutazione.

Art. 13 – CONTROLLO STRATEGICO

1. Il Nucleo supporta l'organo politico-amministrativo e l'unità tecnica operativa interna preposta al controllo strategico, che viene individuata operativamente nel Servizio Programmazione- controllo di gestione, posto sotto la direzione tecnica del Dirigente del II Settore e funzionalmente facente capo allo Staff del Segretario Generale e nell'aggiornamento degli obiettivi strategici del DUP.
2. L'attività consiste nell'analisi preventiva e successiva e nel supporto nella rilevazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi predefiniti, degli aspetti economico-finanziari connessi ai risultati ottenuti, dei tempi di realizzazione rispetto alle previsioni, delle procedure operative attuate confrontate con i progetti elaborati, della qualità dei servizi erogati e del grado di soddisfazione della domanda espressa, degli aspetti socio-economici, come disciplinato nel Regolamento sui controlli interni approvato con D.C.C. n. 7/2013.

Art. 14 –ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI E RELAZIONI DELL'ATTIVITA'

1. Il Nucleo Interno di Valutazione ha accesso ai documenti amministrativi e può richiedere ai Settori ed alle altre unità organizzative atti ed informazioni inerenti la propria attività.
2. Gli esperti esterni si impegnano a fare uso riservato di tutti i dati e le informazioni di cui venissero a conoscenza nel corso della loro attività, nel rispetto delle norme previste dal D. Lgs. 196/2003 e successive modificazioni.
3. Il Nucleo Interno di Valutazione relaziona con cadenza periodica, di norma semestrale, agli organi di vertice dell'Amministrazione sui risultati dell'attività svolta ai fini della ottimizzazione della funzione amministrativa ai fini della

successiva predisposizione di deliberazioni consiliari di ricognizione di programmi; rileva gli aspetti critici e può fornire proposte per il miglioramento dell'organizzazione complessiva dell'Ente

Art. 15 –FUNZIONAMENTO, SEDE, STRUTTURA DI SUPPORTO

1. Il Nucleo Interno Indipendente di Valutazione si riunisce di regola una volta al mese e le riunioni sono valide anche con la presenza di due componenti.
2. Le sedute del N.I.V. non sono pubbliche. In relazione agli argomenti trattati, possono essere convocati i dirigenti o gli altri soggetti direttamente coinvolti nei processi di misurazione e valutazione della performance. I dipendenti convocati devono garantire la presenza personale.
3. Il Nucleo ha sede presso il Comune di Altamura, che a tal fine individua idoneo allocazione presso gli uffici della Segreteria Generale e si avvale della struttura tecnica di supporto incardinate presso l'Ufficio Personale o altro Ufficio Comunale ritenuto idoneo dall' Ufficio di Presidenza del NIV.
4. Le funzioni di segreteria del Nucleo sono espletate da un dipendente comunale individuato all'uopo dal Presidente del NIV come Segretario, che provvede alla collazione e conservazione dei verbali del NIV e degli atti.

Art. 16 –NORMA TRANSITORIA

Le presenti disposizioni entrano in vigore dal *1° Gennaio 2016*. Fino all'effettivo insediamento del Nucleo Interno di Valutazione, si applicano le previgenti disposizioni contenute nel regolamento di disciplina dell'attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione, approvato con precedente deliberazione di G.C. n. 155/2010, in regime di prorogatio. Ogni norma interna del Comune di Altamura incompatibile ed in contrasto con il presente nuovo Regolamento viene abrogata per l'effetto e a far data dall' approvazione dello stesso.