



CITTÀ DI ALTAMURA

PROVINCIA DI BARI

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

e, p.c.

Al **Dirigente IV Settore**
Sede

Al **Sig. Sindaco**
Sede

**OGGETTO: ART.37 del CCNL DIPENDENTI DEL COMPARTO DEL 22.01.2004:
CERTIFICAZIONE ANNO 2016.**

Vista :

la deliberazione di G.C n. 147/2016 con cui si determinava il fondo delle risorse variabili per l'anno 2016 da destinare alla incentivazione del personale, previa verifica e accertamento a consuntivo da parte dei singoli Dirigenti dei risultati ottenuti, sentito l'Organismo Indipendente di Valutazione;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 28/04/2016 con la quale è stata disposta l'assegnazione provvisoria degli obiettivi gestionali per l'anno 2016;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 12/09/2016 con la quale si approvava il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2016, e l'aggiornamento del Piano delle Performance per l'anno 2016;

Visto il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance approvato con delibera G.C. n.3/2016;

Visto l'art.37 del CCNL del 22.01.2004;

Viste le relazioni trasmesse a questo Organismo dai Dirigenti di Settore attestanti il pieno conseguimento degli obiettivi di PEG e del piano delle Performance diretti al miglioramento quali-quantitativo dei servizi;

Vista la nota prot. 67275 del 7/10/2016 con la quale il NIV , fatto salvo il parere del collegio dei Revisori esprimeva parere favorevole all'integrazione della somma di € 60.312,19 oltre oneri ed Irap ai sensi dell'art.15 c.2 del CCNL del 1/4/99 per l'eventuale finanziamento dell'indennità di turnazione degli operatori di polizia municipale;

Visto il parere dei revisori espresso con verbale n 20/2016 con cui il predetto collegio *certifica "che i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2016 sono compatibili con i vincoli di bilancio, con il patto di stabilità e con il*

vincolo di riduzione della spesa per il personale.” e “raccomanda di erogare le risorse di cui al comma 5 dell’art.15 del CCNL 1/04/1999 solo all’esito dell’attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio ,cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche”

Viste le certificazioni dei Dirigenti attestanti l’avvenuto miglioramento dei servizi dei vari settori in termini di efficienza, efficacia ed economicità, anche ai fini dell’erogazione dei compensi incentivanti la produttività al personale dipendente;

ATTESTA

Secondo quanto previsto dalla citata deliberazione di Giunta Comunale n.147/2016 e come da relazione sulla Performance, l’avvenuto conseguimento degli obiettivi predefiniti nel Peg e nel Piano delle Performance 2016 diretti al miglioramento quali-quantitativo dei servizi offerti dai vari Settori alla cittadinanza.

Altamura, 10/07/2017

Il Nucleo Interno di Valutazione

PRESIDENTE :

Segretario Generale

Avv.Teresa Gentile

COMPONENTI:

Dott.ssa Stella Spierito

Dott. Leonardo Maria Tritto