



# Città di Altamura

Provincia di Bari

Codice Fiscale 82002590725 - Partita Iva 02422160727

Tel. Centralino 0803107111 - Fax 0803141502

Decreto n. 57 del 11/07/2017

## IL SINDACO

Premesso:

– che l'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009 c.d. "Brunetta" in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

– che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs. summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo interno di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Atteso:

– che con propria deliberazione di G.C. n. 155/2010 successivamente modificata con deliberazione di G.C.n.3/2016 il Comune di Altamura, ha provveduto ad adeguare il proprio ordinamento, ossia la cosiddetta "macro-organizzazione", ai principi della normativa citata, attraverso l'aggiornamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che alla sezione II contiene disposizioni regolamentari in materia di valutazione e premialità del personale;

– che con deliberazione di G.C. n. 122 del 12/09/2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione- Esercizio finanziario 2016 ed è stato aggiornato il Piano delle Performance per l'anno 2016;

– che con deliberazione C.C. n. 21 del 23/05/2016 è stato approvato il Bilancio di Previsione anno 2016;

– con delibera n. 181 del 29 dicembre 2011 la Giunta Comunale prendeva atto del disposto di cui all'art.6 del D.lgs.141/2010 e stabiliva che l'attuale metodologia di valutazione disciplinata dai vigenti CCDI del Comune di Altamura risponde ai principi di necessaria selettività e valorizzazione del merito sia per il personale del comparto che per il personale della Dirigenza e sarà utilizzata fino al 31/12/2014;

Dato atto che, per l'anno 2016 stante l'avvenuta riorganizzazione della macrostruttura comunale in corso d'anno, la valutazione dei dipendenti ai fini della attribuzione della produttività sarà effettuata con i criteri precedenti alla D.G.C. n. 140/2013 in ossequio a quanto stabilito nella delegazione trattante del 25/11/2016 e nella Delibera di G.C. n. 172 del 20.12.2016;

DATO atto, altresì che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo Interno di Valutazione;

Vista la nota con cui il Nucleo Interno di Valutazione a seguito dell'esame delle relazioni del Segretario Generale e dei dirigenti dei Settori in merito agli obiettivi assegnati con il piano performance 2016 comunicano il raggiungimento degli obiettivi fissati nel piano della performance :

Vista la Relazione sulla Performance anno 2016 e dato atto che il Nucleo interno di Valutazione ha provveduto in data 10/07/2017 alla validazione della medesima, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del D.Lgs.150/2009, come da documento allegato al presente;

Visto l'art.1 comma 2 del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance;

## DECRETA

– di prendere atto della Relazione sulla Performance anno 2016 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale, così come validata Nucleo interno di Valutazione, in data 27/06/2017;

– di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2016 e Validazione Relazione sul sito del Comune di Altamura nella sezione "Amministrazione trasparente".

IL SINDACO  
Prof. Giacinto Forte