



# **CITTÀ DI ALTAMURA**

## **PROVINCIA DI BARI**

**Selezione Pubblica per esami a quiz per la formulazione di una graduatoria , per l'eventuale assunzione a termine di "Agenti di polizia municipale", Cat."C", posizione economica C1.**

### **IL DIRIGENTE SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE**

VISTA la propria determinazione n.789 del 26 giugno 2007;

VISTO il vigente Regolamento delle procedure concorsuali approvato con Deliberazione di G.C. nr. 53/07 ;

#### **RENDE NOTO**

che l'Amministrazione Comunale procederà ad una selezione per esami a quiz per la formulazione di una graduatoria, avente validità triennale, per l'assunzione a termine di "Agenti di Polizia Municipale", categoria "C" - posizione economica C1, da assumere a termine per esigenze eccezionali o stagionali;

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO:**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale dipendente dagli Enti Locali, relativamente alla Categoria "C", posizione economica "C1", oltre alla corresponsione della tredicesima mensilità e dell'assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto spettante).

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a norma di legge.

#### **REQUISITI DI AMMISSIONE:**

Per l'ammissione alla procedura selettiva pubblica per entrambi i sessi sono necessari i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, o in alternativa appartenenza ad uno Stato membro della Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) aver compiuto l'età di 18 anni;
- c) idoneità fisica allo svolgimento dei compiti connessi alla posizione funzionale di Agente Polizia Municipale (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati idonei in base alla normativa vigente);
- d) godimento dei diritti politici;
- e) non avere condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) titolo di studio: Diploma di Scuola Media Superiore (diploma di maturità conseguito dopo un corso di studi quinquennale o quadriennale);
- g) Patente di guida di tipo B in corso di validità;
- h) Non possono partecipare alla selezione ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

I suddetti requisiti d'ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato, nel presente avviso pubblico, per la presentazione delle domande.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine della scadenza del presente avviso o riaprire il termine stesso. L'Amministrazione può altresì revocare la selezione bandita, qualora l'interesse pubblico lo richieda.

### **VERIFICA DEI REQUISITI DI ACCESSO**

Per ragioni di celerità, così come previsto dall'art. 13 c. 2 del nuovo Regolamento delle procedure concorsuali, l'Amministrazione ammetterà tutti i partecipanti che hanno prodotto domanda in tempo utile, riservandosi la successiva verifica delle dichiarazioni rese e dei requisiti effettivamente posseduti all'atto dell'eventuale assunzione.

Il mancato possesso dei requisiti richiesti dal bando comporterà l'esclusione dalla selezione e il Dirigente del Servizio Gestione del Personale comunicherà ai candidati l'avvenuta esclusione, a mezzo telegramma o lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, con l'indicazione delle motivazioni che hanno portato all'esclusione dal concorso medesimo.

L'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in ogni momento della procedura concorsuale o di assunzione, senza che possa essere vantato alcun documento o danno da parte del candidato dichiarato escluso, per aver partecipato alle prove d'esame ed essere eventualmente risultato idoneo o vincitore della selezione .

### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione alla selezione datata e sottoscritta ( a pena di irricevibilità ) redatta su carta semplice , indirizzata al Dirigente del Settore AA.GG. e Personale- Piazza Municipio n.1, Altamura - dovrà essere presentata direttamente all'ufficio Protocollo o pervenire a mezzo del servizio postale mediante Raccomandata A.R.,o mediante corriere entro le ore 12 del giorno 5 luglio 2007;

La domanda deve essere redatta secondo il modulo riportato nel presente avviso di selezione, specificando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare, **a pena di esclusione**, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00 in caso di false dichiarazioni:

- a) cognome, nome e residenza;
- b) luogo e data di nascita;
- c) possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) possesso del titolo di studio richiesto (diploma di maturità conseguito dopo un corso di studi quinquennale o quadriennale specificando quale);
- f) possesso della patente di tipo B;

#### **dovranno inoltre dichiarare:**

1. l'esatto recapito, per eventuali comunicazioni, qualora il medesimo non coincida con la residenza;
2. l'assenza di condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate e i procedimenti penali pendenti, dei quali deve essere specificata la natura;
3. l'idoneità fisica alle mansioni proprie del posto;
4. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile);
5. il consenso al trattamento dei dati personali;

#### **6. Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare:**

- 1) ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 3.87 da effettuarsi con C/C postale n.18296707, intestato al Comune di Altamura – Tesoreria Comunale, indicando la causale del versamento;
- 2) titolo di studio innanzi specificato;

3) fotocopia patente di tipo B;

I documenti devono essere presentati in originale o in copia autenticata;

E' ammessa l'autocertificazione nei casi, nei limiti e con le modalità previste dalla vigente normativa, in tal caso deve essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento a pena di esclusione.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, dal regolamento delle procedure concorsuali nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

**La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione si sensi dell'art. 3, quinto comma, della Legge 15 maggio 1997, n. 127. Le domande prive di firma saranno dichiarate nulle.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

### **PROVA D'ESAME E QUIZ**

Per la selezione sarà nominata apposita commissione esaminatrice composta da n.3 componenti (un presidente e due membri esperti), nonché da un segretario.

La prova selettiva, intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario avverrà mediante la soluzione, in tempi predeterminati, di appositi quiz a risposta multipla sulle seguenti materie:

**-elementi di diritto costituzionale e amministrativo, con particolare riguardo all' ordinamento degli enti locali;**

**-elementi sui procedimenti sanzionatori amministrativi e penali;**

**-compiti della Polizia Municipale in relazione all'applicazione del Codice della strada e dei Regolamenti comunali di Polizia urbana e Igiene;**

**-elementi di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento ai delitti contro la P.A.ed alle contravvenzioni;**

**-legge 7 marzo 1986, n. 65 - Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale**

**-elementi di diritto della circolazione stradale;**

**-nozioni di legislazione commerciale e annonaria, urbanistico-edilizia, sanitaria e di pubblica sicurezza;**

La prova selettiva sarà diretta ad accertare l'idoneità del candidato alle mansioni cui verrà assegnato.

Sono attribuibili massimo 30 punti, la prova si intenderà superato soltanto con il conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

### **MODALITÀ E LUOGO DELLA PROVA D'ESAME**

La prova selettiva sarà espletata il giorno **11 luglio 2007 alle ore 10,00** presso la Fondazione Benedetto XIII (Strada Statale 96.KM. 72,130-Via Salvatore Vicino Cap 70024-Gravina in Puglia); Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto, i candidati che non avranno ricevuto alcuna tempestiva comunicazione di esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi senza alcun altro preavviso all'indirizzo, nell'ora e nel giorno sopra indicati.

Eventuali variazioni e/o ulteriori comunicazioni in merito alla prova saranno date **il giorno 9 luglio 2007** esclusivamente tramite il sito internet del Comune di Altamura([www.comune.altamura.ba.it](http://www.comune.altamura.ba.it)).

Le predette modalità di comunicazione costituiscono ,ad ogni effetto,formale convocazione per la partecipazione alla prova selettiva.

L'assenza alla prova selettiva comporterà l'esclusione dalla selezione qualunque ne sia la causa.

## **UTILIZZO GRADUATORIA**

La graduatoria sarà approvata con provvedimento del Dirigente del Settore Affari Generali e Personale.

Per le modalità di utilizzo della graduatoria si stabilisce che:

- a) La chiamata in servizio sarà effettuata in base alle esigenze dell'Ente secondo il relativo ordine di graduatoria, partendo dal primo in graduatoria a seguire;
- b) Il candidato che dichiarerà di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro a termine ovvero non prenderà servizio nel giorno stabilito o si dimetterà nel corso del rapporto di lavoro, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria;
- c) Per garantire la celerità delle assunzioni, l'Amministrazione effettuerà le chiamate in via ordinaria, a mezzo telegramma, e le sole rinunce di cui alla lettera b) saranno ufficializzate con atto formale;

## **PERIODO DI SERVIZIO**

L'assunzione in servizio sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro esclusivamente per motivi di urgenza, per punte di attività e necessità improrogabili;

Resta inteso che si darà comunque luogo alle assunzioni solo se:

- a) saranno disponibili in bilancio le opportune risorse finanziarie;
- b) vi sarà la effettiva necessità di procedere alle stesse, accertata dal Responsabile dell'Area Polizia Municipale.

## **NOMINA DEI VINCITORI E PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI DI RITO**

La nomina dei vincitori avverrà secondo l'ordine della graduatoria predisposta dalla Commissione esaminatrice ed approvata con provvedimento del Responsabile del Servizio Personale previa presentazione della documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato avverrà in base all'art.14 del C.C.N.L.-comparto EE.LL. 1994/97previa stipula del contratto individuale di lavoro.

Il presente Bando sarà pubblicato altresì in forma integrale sul sito internet : [www.comune.altamura.ba.it](http://www.comune.altamura.ba.it);

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta all'Ufficio Personale del Comune di Altamura, Tel. 080/3107283–.080/3107222.

**IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI E PERSONALE**

Avv. Berardino Galeota